



# L'ARCHE HAÏTI

RAPPORT ANNUEL DE L'ARCHE HAÏTI  
ANNEE DE FONCTIONNEMENT 2019

IV<sup>EME</sup> ASSEMBLEE GENERALE DE L'ARCHE HAÏTI

Bureau du CA et via la plate-forme ZOOM, 31 juillet 2020

Conseil d'Administration de L'Arche Haï

# L'ARCHE HAÏTI

## RAPPORT ANNUEL DE L'ARCHE HAÏTI ANNEE DE FONCTIONNEMENT 2019

### I. Introduction – Rappel des exigences des Statuts de L'Arche Haïti

Bienvenue à la IV<sup>ème</sup> Assemblée Générale. Malgré dix-huit mois difficiles, L'Arche Haïti tient à obéir à la tradition qu'elle a établie : nous nous préparons intensément, nous convoquons nos membres, nos partenaires – anciens et nouveaux – nos Amis, afin de faire le point sur nos réalisations, nos manquements, nos lenteurs, autrement dit nous souhaitons rendre des comptes encore une fois.

Ce sont les balises que nous nous sommes fixées. Comme nous avons dit précédemment en novembre 2018, il faut longtemps à l'avance s'y préparer, se rencontrer souvent, communiquer, s'entendre, c'est-à-dire discerner, comme nous avons coutume de le dire et de faire à L'Arche Haïti, élaborer le texte, étape par étape, morceau par morceau, et produire ce rapport qui se veut d'abord un travail d'équipe.

Cette année, à cause de la conjoncture de ces derniers dix-huit mois, notre Assemblée Générale se tient plus tardivement – en juillet 2020 au lieu de novembre 2019 – et qui plus est, à distance, à l'aide d'une plate-forme électronique, comme nous avons pris l'habitude de le faire récemment pour nous assurer que nous allons appuyer les Communautés, échanger à propos des dossiers dont nous avons collectivement la charge... En un mot, s'assurer en tout temps que le bien-être des Zanmi/Amis restait au cœur de nos préoccupations...

En plus de la reddition de compte, sur la Vie des Communautés, les programmes et les activités mis en œuvre, sur les triomphes et les doutes, sur les avancées et les piétinements, nous allons vous inviter à participer à l'élection du nouveau Conseil d'Administration (2020 – 2023), et vous présenter le *Bilan de la Refondation 2015 – 2019*. Nous vous inviterons également à tracer les premiers pas vers la continuité de cette *Refondation*.

Oui, L'Arche Haïti demeure, hier, aujourd'hui, et maintenant plus que jamais, une belle aventure, une aventure dynamique, pour ceux et celles qui s'y engagent, avec l'aide de la Providence, qui veille à tous les coups !

Nous vous présentons ainsi le RAPPORT ANNUEL 2019, pour la période du 1<sup>er</sup> novembre 2018 au 31 décembre 2019.

C'est notre IV<sup>ème</sup> Assemblée Générale, et nous nous devons vous exposer nos objectifs.

Au risque de nous répéter, nos objectifs restent clairs...

1. Le premier objectif est de rendre compte à notre Assemblée, à nos partenaires et amis, comme nous l'imposent nos Statuts
2. Le second, et pas le moindre, d'apprécier les étapes parcourues et vécues dans la mise en œuvre des *Axes Stratégiques* de la Refondation 2016 – 2019: un bilan de *Fin de Mise en Œuvre du Plan Stratégique 2016 – 2019* vous est présenté, avec tous les résultats obtenus
3. Le troisième consiste à prendre le temps de vous consulter, de demander des conseils, vos contributions afin de continuer la route. Merci d'être avec nous, merci d'avoir délaissé vos pressantes obligations pour nous soutenir, pour nous KORE. Nous avons tellement besoin de vous. Votre présence, vous ne le savez peut-être pas, vous engage. Non, vous le savez, sinon vous ne seriez pas ici.

Alors, n'ayons pas peur de cheminer ensemble !

## **II. Les Activités de l'année 2019**

Notre Rapport Annuel 2019 débute avec le partage des activités qui ont eu lieu au niveau des deux Communautés de L'Arche Haïti, situées respectivement à Carrefour et à Chantal, pendant l'année écoulée. De plus, des nouvelles des progrès, tant soit peu infimes accomplis dans le Plateau Central, seront aussi partagées.

### **2.1. Les Communautés de L'Arche Haïti**

La présentation de la vie des *Zanmi/Amis* dans leurs Communautés respectives de Carrefour et de Chantal est un devoir auquel se soumettent avec plaisir les Responsables des deux Communautés parce que c'est toujours une opportunité idéale de parler de toutes les activités entreprises par les différentes entités de L'Arche Haïti, pour le bien-être des *Zanmi/Amis*.

### **2.2. Les Amis à L'Arche Haïti, à Carrefour et à Chantal**

La principale raison d'être à L'Arche Haïti, ce sont les les personnes avec handicap, les *Zanmi/Amis* comme nous les nommons affectueusement, qu'elle accueille dans ses foyers.

Ils sont au cœur de nos préoccupations, qu'elles soient d'ordre spirituel, physique, éducatif, économique, etc...

La section qui suit, tout comme le reste du Rapport Annuel 2019, présente toutes les activités que L'Arche Haïti dans son ensemble met en œuvre pour le bien-être des *Zanmi/Amis* pour qui nous travaillons tous de bon cœur.

#### 2.2.1. La Vie à la Communauté de L'Arche Carrefour

La Communauté de Carrefour possède deux espaces : l'un qui accueille les *Zanmi/Amis* – le *Foyer Sainte Bernadette* – et l'autre qui abrite le Centre d'Eveil et de Réhabilitation Cœur Content – CERCC, qui reçoit à la fois les *Zanmi/Amis* internes et externes. Au niveau du Foyer se retrouve aussi l'Atelier protégé de notre Communauté et le bureau pour les affaires administratives.

L'ambiance à L'Arche Carrefour est chaleureuse, les visiteurs sont accueillis avec le sourire et le son du tambour. Chaque *Zanmi/Ami* s'imprègne de cette chaleur et le convertit à son tour en un débordement d'amour communiqué à leur façon, tel l'accueil de Fabienne, avec ses accolades insistantes, qui appelle les visiteurs *Nannan*, ou celui de Roberson avec son tambour, ou celui de Nancy dit Alta, ou de Justine qui se souvient de tout le monde et qui communique avec les visiteurs par des gestes, ou enfin de Myrtha dans son rôle de maîtresse de maison. Et nous ne devons pas oublier tous les Assistants qui se donnent avec toute leur bonne volonté et leur attention pour que chaque moment à la Communauté soit très enrichissant.

**Le Foyer.** Le *Foyer Sainte Bernadette* est le lieu d'accueil de nos *Zanmi/Amis* qui représente un havre de paix : les *Zanmi/Amis* se sentent vraiment importants, chéris, soignés, avec le sentiment d'être chez eux. Les célébrations ne manquent pas : nous profitons de chaque occasion pour nous réjouir avec les *Zanmi/Amis*, pour leur témoigner de notre affection et de notre gratitude, pour apprécier la relation d'échange qui se tisse entre les *Zanmi/Amis*, les Assistants et le Responsable de Foyer.

**Les Assistants.** L'Assistant est celui qui accompagne les *Zanmi/Amis* dans toutes les sphères de sa vie. C'est la relation binôme où les Assistants défendent le bien-être de chacun des *Zanmi/Amis*. L'Assistant est l'observateur immédiat de chaque changement de comportement des *Zanmi/Amis*. L'Assistant travaille en étroite collaboration avec le Responsable de Foyer, qui supervise l'Assistant, lui prépare son horaire hebdomadaire, planifie avec lui les activités qui lui permettent de mener à bien sa mission pour le bien-être des *Zanmi/Amis*.

**L'administration de L'Arche Carrefour.** L'administration de L'Arche Carrefour est un espace où le Conseil d'Administration, L'Arche Internationale, les visiteurs et, le personnel de la Communauté, se rencontrent. Cet espace gère la bonne marche de la Communauté, au niveau médical en veillant sur la santé des *Zanmi/Amis* et sur la supervision de la prise constante et régulière de médicaments ; au niveau financier en organisant une saine gestion des fonds alloués

pour le fonctionnement, une meilleure gestion technique en prenant soins d'acheminer les rapports à temps, une meilleure gestion de la Communauté, grâce à des ressources humaines compétentes, qui effectuent au mieux le travail qui leur incombe. En un mot, l'administration est l'un des piliers de L'Arche Carrefour.

À l'Atelier, Les Zanmi/Amis se sentent valorisés et utiles et épanouis. Ils développent leur créativité et fabriquent des objets artisanaux, tels que colliers, bracelets, cartes postales qui sont vendus et dont les fonds rentrent dans les caisses de la Communauté. Ainsi, nos amis ont le sentiment d'être partie prenante de la vie communautaire.

L'Atelier est aussi un lieu de transformation et de production. Les Zanmi/Amis participent à la production du manba, produit très enrichissant et apprécié par les clients. Ils aident à l'élevage des abeilles et collaborent à la production du miel pur qui est un délice pour plus d'un. Dans la mesure de leurs capacités respectives, les *Zanmi/Amis* contribuent activement à tout ce qui se fait à la communauté.

Afin de renforcer la capacité de production de l'Atelier, le 22 juillet 2019, nous avons reçu un don du Rotary par le biais de L'Arche Canada pour acheter des équipements pour la production de miel. L'Arche Carrefour a profité de l'occasion de l'achat des nouveaux équipements pour réparer le moulin qui servira à moudre certaines denrées comme l'arbre véritable et le moringa, nouveaux produits qui pourront intéresser des clients. Et le 6 novembre 2019, par le biais de François Becker, ancien responsable de foyer de l'Arche à Lyon venu en renforcement au foyer de Carrefour, l'Atelier a aussi reçu un don de pistaches, et de matériels d'emballage, don qui a permis l'augmentation du chiffre d'affaires ainsi que le capital pour la production du mamba.

L'Atelier est dirigé par Dayana Dieuveut, la Responsable d'Atelier, aidée par deux Assistants de jour. Des *Zanmi/Amis* externes, au nombre de cinq, prêtent main forte aux Responsables d'Atelier et aux Assistants pour exécuter les différentes tâches en compagnie des *Zanmi/Amis* internes.

Le Centre d'Eveil et de Réhabilitation Cœur Content – CERCC. Le Centre d'Eveil et de Réhabilitation Cœur Content – CERCC offre la possibilité aux jeunes et aux enfants vivant avec handicap de fréquenter un lieu de stimulation et d'éveil à la socialisation, la possibilité de développer une certaine autonomie grâce à des services éducatifs adaptés. Ces jeunes et ces enfants suivent un programme d'éducation spéciale en rapport avec leurs déficiences et leur âge mental.

La Communauté de L'Arche Carrefour s'est engagée, aux côtés du Comité Education et Réhabilitation – *Comité EdRéhab*, dans une série de réflexions et de discussions sur la place de l'éducation au sein de la mission de L'Arche Haïti. Ces réflexions ont amené des changements au

niveau des types de programmes et d'activités offerts par l'institution d'éducation. Ainsi le nom de l'école qui recevait les *Zanmi/Amis* internes et externes a été changé pour mieux refléter combien L'Arche Haïti se lance dans une nouvelle direction : les *Zanmi/Amis* sont au centre de leur formation. Ce changement commence à faire son effet, grâce aux témoignages des parents face au progrès dans les comportements de leurs enfants à la maison.

Le CERCC est géré par une Responsable, aidée de trois aides-enseignantes et d'une Responsable du Pôle Santé, prise en charge par l'infirmière de la Communauté. Elles collaborent pour exécuter les diverses tâches, parfois complexes, au niveau de Centre. Ainsi, elles se réunissent tous les vendredis afin de planifier les activités hebdomadaires et afin de mieux appréhender les résultats escomptés pour la semaine suivante. Le *Comité EdRéhab* fournit régulièrement des conseils pertinents pour aider à la bonne marche et assister, quand les Responsable et aides-enseignantes le demandent, dans leurs travaux. Pour l'année académique 2018 – 2019, le CERCC accueillait trente (30) apprenants dont cinq (5) internes et vingt-cinq (25) externes. Ils sont répartis en trois groupes selon leur âge mental.

Difficultés expérimentées pendant la période novembre 2018 – décembre 2019

- Les difficultés rencontrées sont le plus souvent liées à la situation politique du pays où plusieurs activités planifiées ont été abandonnées. Par contre, si elles ont été exécutées quand même, elles n'ont pas eu l'effet escompté.
- Le renouvellement fréquent de nos assistants pour différentes raisons, nous a engagé trop souvent dans un processus de recrutement. Ce qui n'est pas rassurant pour les amis, qui doivent recommencer à chaque fois à faire confiance.
- La fluctuation des prix semaines après semaines, rendant difficile de planifier et de faire un budget.
- Les difficultés de se rendre au centre-ville pour s'approvisionner ou assurer la livraison des produits de l'Atelier aux clients.

Finalement, à la fin de l'année 2019, la Communauté, qui avait accueilli avec joie la présence de François Becker comme Responsable de Foyer en Novembre 2018, a tristement assisté à son départ précipité exigé par l'Ambassade de France – conséquence d'un environnement sociopolitique délétère.

Les perspectives pour l'année 2020.

- Installation d'une barrière au CERCC pour sécuriser la cour.
- Réparations de toilettes au CERCC parce qu'elles sont défectueuses, pour plus d'hygiène.

- Remplacement des céramiques ~~sont~~ cassées. Ça empêchera aux amis en circulant de trébucher et embellira aussi l'espace.
- Achèvement du projet des Pères Scheut pour rendre accessible la cour du Foyer Sainte Bernadette. Cela devra faciliter le déplacement en fauteuil roulant de certains de nos *Zanmi/Amis* sans risque de tomber ; ensuite rendre l'espace plus agréable.
- Mise en place de nouvelles stratégies pour trouver de nouveaux clients afin d'avoir un Atelier plus rentable. Ainsi la production de produits (dérivés d'arachides et de miel) augmentera avec plus de commandes.
- Encadrement de l'école spécialisée de L'Arche Carrefour afin qu'elle adopte des méthodes dynamiques et adaptées aux apprentissages des élèves, en recrutant un personnel qualifié qui se rapproche des normes de l'éducation spécialisée. Ainsi, les élèves du CERCC seront mieux encadrés, avec un programme et des objectifs bien établis par le Responsable et les enseignantes.
- Recrutement de nouveaux Assistants, des employés compétents dans l'accompagnement des *Zanmi/Amis* dans tous les domaines spirituels, physique et artistique. Les Responsables espèrent maintenir une Communauté vivante et riche en activités qui contribuera à la joie de chacun dans la mission de L'Arche.
- Organisation d'une journée d'exposition avec les réalisations des *Zanmi/Amis* au niveau de l'Atelier : des cartes, des objets en papier mâché, des objets en macramé, de petits tableaux peints, pour ne citer que ceux-là. Cette exposition se réalisera avec l'aide des *Zanmi/Amis* internes et externes du CERCC, de quelques *Zanmi/Amis* du Foyer Sainte Bernadette et des membres de l'Atelier.
- Planification d'une retraite pour les *Zanmi/Amis* et la Communauté une fois l'an pendant un weekend, dans un endroit accessible aux *Zanmi/Amis*.

La Communauté de L'Arche Carrefour accueille un total de cinquante-cinq (55) personnes €

- Au Foyer Sainte Bernadette,
  - vingt (20) *Zanmi/Amis* internes
  - sept (7) *Zanmi/Amis* externes, attachés à l'Atelier
  - six (6) Assistants
- A l'Atelier de Carrefour,
  - dix (10) employés, (un (1) Responsable d'Atelier, deux (2) Assistants, et six (6) employés)
- À l'administration du Foyer Sainte Bernadette,
  - huit (8) employés, (la Responsable de Communauté, l'Assistante administrative, un expert de L'Arche Internationale
- Au Centre d'Eveil et de Réhabilitation Cœur Content – CERCC,
  - on compte trois (3) employés : une Responsable du CERCC, une Aide-Enseignante, et un gardien.

Des postes restent à pourvoir : deux (2) Aides-Enseignantes, une (1) Technicienne en Thérapie, et une (1) Responsable Pôle Santé.

Les détails spécifiques se retrouvent à l'Annexe I – La Gouvernance de L'Arche Haïti.

### 2.3.2. La Vie à la Communauté de L'Arche Chantal

**La Communauté de Chantal.** La Communauté de L'Arche Chantal est une petite communauté située dans la localité de Laplace non loin du centre-ville de Chantal. Elle est dotée de deux foyers. Chaque foyer a un Responsable et les *Zanmi/Amis* sont accompagnés par les Assistants. La Communauté possède aussi un petit Atelier, la petite école et les services administratifs. Dans le foyer I, se retrouvent le poulailler et le parc des cabris.

La Vie dans les Foyers pour l'année 2019. Dans la Communauté de L'Arche Chantal, les *Zanmi/Amis* vivent dans un espace tranquille et paisible. Ils sont tous heureux malgré leurs limitations physiques et intellectuelles. Cependant, malgré la crise politique et la situation du *peyi lòk*, la Communauté a reçu de nombreux visiteurs venant de partout. Les *Zanmi/Amis* vivent avec joie, amour, paix et fraternité avec les Assistants qui les accompagnent.

Chacun des *Zanmi/Amis* se porte assez bien, quoique tout ne soit pas parfait. Une petite grippe par ci, des problèmes de peau par-là, mais rien de très grave. Les *Zanmi/Amis* visitent régulièrement le médecin et prennent tous leurs médicaments. Nous essayons toujours d'avoir les médicaments les plus usuels sur place.

**L'Administration.** Pour cette année 2019, la Communauté de L'Arche Chantal a eu la chance de participer à la préparation du budget. Il a été révisé à la hausse en tenant compte du coût de la vie. La soumission des rapports comptables est devenue plus régulière. Le délai de soumission des rapports est respecté, ce qui permet au Bureau du Conseil d'Administration de répondre à temps aux besoins de la Communauté et des *Zanmi/Amis*.

**L'Atelier.** Les activités de l'atelier se font au ralenti face à la situation socio-politique du pays et aux problèmes d'insécurité. Les *Zanmi/Amis* ne peuvent plus circuler dans les rues pour se rendre à l'atelier. Ils restent au foyer pour les travaux de production de mamba. Ils sont accompagnés par les Assistants.

Malgré l'environnement peu sécuritaire, les *Zanmi/Amis* ont occupé leur temps à quelques activités, telles que journées de jardinage, atelier de couture, etc... Les *Zanmi/Amis* participent activement dans la mesure de leurs capacités dans la Communauté. Les commandes de manba ont continué d'arriver du supermarché. L'atelier de couture, des dessins, et de confection de cartes a dû s'arrêter, à cause de l'absence de Sr Jacqueline qui dirigeait cet atelier.



L'Ecole Saint-Valentin, le futur Centre d'Eveil. Les activités de l'Ecole Saint-Valentin, futur Centre d'Eveil, n'ont pas pu être lancées cette année. Malgré la restauration des bâtiments, les portes de l'école restent encore fermées. On espérait que cette année les *Zanmi/Amis* auraient pu reprendre leurs activités à l'école, mais la situation socio-politique ne nous a pas facilité la tâche : il faut d'abord organiser la visite des responsables du *Comité EdRéhab*, se lancer dans l'éventuel recrutement du personnel, et finir par la formation pertinente du personnel. Toutes ces activités sont repoussées à plus tard.

Renforcement des Capacités. Toujours dans le même souci de renforcement des capacités, le Responsable de l'Atelier à L'Arche Chantal, Isaac Forzené, a reçu une formation sur les techniques de production et de fonctionnement de l'atelier au Mexique et ce, pour une durée de deux semaines.

Ressources Humaines à L'Arche Chantal. **a) *Les Assistants***. Les Assistants accompagnent les *Zanmi/Amis* en leur donnant toute l'attention nécessaire. Ils se montrent engagés et prennent - à cœur leurs responsabilités et leurs tâches.

**b) *Les Salaires***. Les salaires des Assistants et celui du personnel administratif de la Communauté de L'Arche Chantal ont été ajustés selon le coût de la vie. Nous remercions beaucoup le Conseil.

**c) *Accueil d'un nouvel Assistant***. Au cours de l'année 2019, la Communauté de L'Arche Chantal a accueilli au sein de l'équipe du Foyer I, Bertin Azor, un Assistant de niveau universitaire. Il collabore à tous les niveaux selon les besoins du moment et de la réalité de la communauté

### **Projets Novateurs**

**a) *Le Poulailier***. Au mois de novembre 2018, la Communauté a reçu en don de l'organisation Food for The Poor un poulailier et des pondeuses. Après la construction du poulailier et l'installation des pondeuses, quelques semaines plus tard, la vente des œufs avait commencé sur le marché. Et la vente au mois de décembre 2019 s'élevait à la somme de 840,500.00 gourdes.

Les Assistants ainsi que les *Zanmi/Amis* travaillent régulièrement au poulailier.

**b) *L'élevage de cabris***. L'Arche Chantal a aussi bénéficié d'un élevage de cabris. Mais, malheureusement, ce projet ne s'est pas révélé assez rentable jusqu'ici pour la Communauté. Nous avons perdu plus de la moitié de ceux qui avait été donnés initialement à la Communauté Les Assistants, les Responsables des structures (foyers, atelier, etc...) et le personnel de soutien ont reçu chacun un cabri. Et la Communauté commence à recevoir des bébés cabris des bénéficiaires, ce qui a aidé à avoir à nouveau quelques cabris en plus de ceux qui nous étaient restés, après la mort de beaucoup d'entre eux

Activités réalisées pendant la période novembre 2018 à 31 décembre 2019.

a) *Journée Bleue*. Cette année, la Communauté avait prévu de se rendre à Aquin pour notre Journée Bleue au lieu de Port-Salut. Malheureusement, à cause de la même situation politique, nous n'avons pas pu profiter de cette journée de détente avec les *Zanmi/Amis*. Nous avons dû procéder de même pour les activités culturelles.

L'Arche Chantal. La Communauté de L'Arche Carrefour reçoit un total de quarante-cinq (45) personnes (41 employés et *Zanmi/Amis* et 4 *Zanmi/Amis* externes) qui se répartissent ainsi:

- Aux deux Foyers de Chantal,
  - vingt-et-un (21) *Zanmi/Amis* : (dix-sept (17) internes et quatre (4) externes)
  - deux (2) Responsables de Foyer,
  - six (6) Assistants
- Aux Foyers de Chantal, douze (12) employés (le personnel de cuisine (2) et les lavandières (3) ne sont pris en compte pour cette présentation)
- À l'Administration de L'Arche Chantal,
  - (1) Responsable de Communauté, Marie Lourdes Saint-Clair Chaperon,
  - une (1) Assistante Administrative, Marie Grasiela Tervil,
  - une (1) Responsable d'école, Léonette Louis (3 femmes),
  - un (1) Responsable d'Atelier, Isaac Forzené (1 homme)
- L'Ecole Saint-Valentin, futur centre d'éveil, n'a pas reçu de manière régulière les quatre (4) *Zanmi/Amis* externes, à cause de la situation socio-politique (cf. puce 1, ci-dessus).

La Communauté de L'Arche Chantal et les *Zanmi/Amis* remercient tous leurs bienfaiteurs partout en Haïti et de par le monde, pour leur précieuse contribution à la mission de L'Arche Haïti. Nos remerciements spéciaux à L'Arche Internationale, aux Arches du Québec, à tous nos membres du Conseil d'Administration, Food for The Poor, le BSEIPH, le Rotary Club des Cayes. Nous sommes fiers et nous sommes reconnaissants envers tous, sans oublier les Assistants, le personnel du Bureau du CA, les Responsables qui se mettent ensemble pour la bonne marche de la Communauté de L'Arche Chantal, ce pour le bien être des *Zanmi/Amis*.

### 2.3.3. Ouverture d'une Antenne au Plateau Central

Un terrain d'une superficie de 19 300 m<sup>2</sup> a été offert gracieusement à L'Arche Haïti par la Congrégation des Petits Frères et Petites Sœurs de l'Incarnation dirigé par le Frère Franklin Armand. Il a été offert pour l'éventuelle relocalisation de la Communauté de Carrefour suite au tremblement de terre de 2010. Selon les études réalisées, le département du Centre présente le plus faible taux de risque sismique. Après maintes réflexions, le Conseil d'Administration a jugé bon de surseoir au déplacement de la Communauté et d'envisager d'autres possibilités parce que, dans le Plateau Central, tout était à faire et les fonds manquaient. Par la suite, le *Comité Activités*

*Généralistes de Revenus* – Comité AGR du Conseil d'Administration a pensé à rentabiliser le terrain par l'exploitation dite *de mwaye*, mais l'expérimentation n'a pas abouti en raison de l'absence de ressources humaines sur place pour poursuivre les démarches.

### **III. Les activités de l'Année 2019**

L'année 2019 a été riche en événements, surtout en activités d'appui aux Communautés de Carrefour et de Chantal, au milieu d'une année éprouvante pour notre pays, pour notre association, comme cela a été pénible pour plus d'un parmi nous, à un au niveau personnel. Ci-dessous, deux activités qui ont amené du baume au cœur et le sourire sur les lèvres, parce que ces projets nous ont portés.

#### **3.1. Rapport du Concert du 13 janvier 2019**

L'appel de collaboration est arrivé de M. Will Hodgson, directeur de la Chorale des Institutions Saint Louis de Gonzague et du Sacré Cœur de Turgeau, pour la préparation d'un grand concert avec trois grandes chorales et plus de cent (100) choristes. L'occasion était belle et le Conseil d'Administration a su la saisir. Nos partenaires dans cette belle aventure étaient une Chorale d'église, la Trinity Church de Swarthmore, en Pennsylvanie, celle de la Cathédrale Sainte Trinité, celle des Institutions de St Louis de Gonzague et du Sacré Cœur de Turgeau que dirige M. Hodgson et les membres de l'Orchestre de chambre VibrAyiti. L'Arche Haiti et son Conseil avaient à charge la promotion de l'événement, la vente des billets dont les profits étaient destinés au financement des activités des Foyers de L'Arche Haïti.

Malgré le temps relativement court de préparation pour la promotion, de la parenthèse improductive du temps des fêtes et de la sortie tardive des billets, le Comité organisateur a évalué très positivement toute l'opération. Il souhaite ici partager avec vous quelques éléments succincts qui ressortent de notre rencontre bilan, tous très positifs, du déroulement et de l'organisation de l'événement, et aussi des perspectives possibles pour des suites heureuses.

- ❖ Les résultats sont convaincants : le succès tient de la réputation des chorales, de leur prestation exceptionnelle et le fait que l'événement soit inédit dans les annales du chant choral en Haïti
- ❖ La promotion médiatique, à travers la presse (parlée, écrite et télévisuelle) qui s'est montrée très coopérative et même enthousiaste, a contribué de manière significative à l'information du grand public. Plusieurs entrevues ont été menées avec M. Smith, la Vice-présidente de L'Arche Haïti Evelynne Bazin-Verdier et Mme Eunice Pierre Louis, Responsable de L'Arche Carrefour. Des articles de journaux ont paru commentant très favorablement le concert. Télé Caraïbes a diffusé l'événement en direct sur sa page Facebook.

- ❖ Les excellentes relations de communication et de collaboration avec les personnes-clefs nous ont facilité la tâche. Nous citons M. Will Hogdson, M. James *Smitty* Smith, le Frère Valmyr Dabel.
- ❖ La prise en charge par les chefs de chœur et des aspects de la programmation musicale et de la logistique des déplacements de nos visiteurs a permis de dégager le temps nécessaire à notre petite équipe au placement des billets et aux contacts avec les médias.
- ❖ Le choix du lieu du concert, sa notoriété dans le milieu et l'accès au parking sécurisé ont permis une plus grande participation
- ❖ Pour finir, l'occasion a permis une plus grande visibilité de L'Arche Haïti et de son identité mission et nous avons pu recueillir la somme nette de US\$ 4,515.77 (US\$ 90.00 et HTG 315,210.00 au taux US\$ 1.00 = 78.00, soit US\$ 4,425.77).

### **3.2. A propos du Processus de la Charte ...**

... Notre compréhension de l'essence de L'Arche se développe avec le temps. La Charte actuelle a été écrite en 1993, exprimant ce que nous croyions et connaissions alors.

Par le processus de la Charte, nous relisons et collectons nos expériences partout dans la Fédération, pour écouter ce qui nous inspire au cœur de ces expériences. De là, nous créerons une Charte exprimant ce qui nous unit.

Nous voulons que tous ceux qui ont un engagement dans L'Arche participent et que toutes les voix soient entendues...

L'Arche Haïti, sollicitée pour une participation active à ce processus, par son représentant international Stanislas Dubourg en mai 2019, s'est attelée à la tâche de la révision de la Charte fondamentale. Maria Jose Revaz de L'Arche Argentine a été nommée par L'Arche Internationale pour appuyer la formation des Communautés d'Haïti, tout au long du processus.

#### **3.2.1. Méthodologie de travail**

Un calendrier sur deux ans a été proposé aux participants. La première étape a consisté à la recherche et l'expression du vécu des membres de la communauté

- Des instruments, textes et une boîte à outils (pictogrammes, images, photos..) ont été mis à la disposition des communautés pour faciliter cette tâche.
- Les rencontres ont été tenues virtuellement sur la plateforme ZOOM et avec notre accompagnatrice et avec les équipes ressources
- Les membres des foyers, par contre, ont eu l'opportunité de s'exprimer librement, en présentiel, et de manière inclusive entre les Amis, les assistants, responsables et employés.
- Nous avons, comme projet, de relire nos expériences de vie communautaire pour y repérer l'essentiel, autour de deux questions :

- ☺ Qu'est ce qui me donne Vie à l'Arche
- ☹ Qu'est ce qui ne me donne pas vie
  - La créativité des uns et des autres, est mise à profit dans la construction de PERLES sous forme de dessins, de photos, de mots signifiants, assortis d'un texte explicatif. Les PERLES révèlent le vécu spirituel, émotionnel, relationnel à l'Arche tel qu'ils se vivent aujourd'hui

### 3.2.2. Résultats obtenus

Nos deux Communautés de Carrefour et de Chantal, au-delà des retards, des difficultés d'accompagnement ont produit, avec succès, plusieurs PERLES chacune. Ces dernières apparaissent régulièrement sur le *MUR D'INSPIRATION* du site dédié au processus de révision de la Charte, à côté de celles des autres Communautés de L'Arche dans le monde.

Comment ne pas souligner le travail soutenu des Responsables au niveau local pour maintenir l'intérêt, malgré les obstacles au cours du processus

- ✓ La situation socio-politique dans notre pays qui a entravé le bon départ et la bonne marche de ce travail. Les rencontres avec les personnes ressource n'ont pu se tenir que de manière virtuelle
- ✓ L'absence de notre personne ressource pour la formation Maria Jose Revaz qui n'a jamais pu nous visiter, à cause des troubles politiques qui ont créé l'insécurité quasi permanente et rendu la situation des rues dangereuse. Même obstacle rencontré par la coordonnatrice du Comité sur place

## IV. Les Défis actuels de la Refondation

Dans la foulée de la mise en œuvre du *Plan de Refondation* suite au séisme du 12 janvier 2010, un *Plan Stratégique 2015 – 2019*, assorti d'un *Plan Opérationnel* de trois ans avait été élaboré. Nous voilà à la croisée des chemins face à l'avenir de L'Arche Haïti. Plusieurs défis stratégiques importants méritent l'attention bienveillante mais rigoureuse de notre assemblée. Des défis incontournables se profilent. Nous avons comme responsabilités de les identifier et de les traiter.

Nous pouvons, dès à présent, nommer quelques-uns

- 1) La révision du *Plan Stratégique 2015 – 2019* ou l'élaboration d'un nouveau plan stratégique, assorti d'un nouveau *Plan Opérationnel*
- 2) L'élection du nouveau Conseil d'Administration et sa prise en fonction des dossiers urgents, l'accueil des nouveaux membres et la relance des comités de travail
- 3) La poursuite et l'inauguration des grands chantiers tels que :
  - La construction des nouvelles infrastructures de la Communauté de Carrefour
  - Le fonctionnement optimal du Centre d'Eveil et de Réhabilitation Cœur Content – CERCC à Carrefour, l'ouverture du futur Centre d'Eveil Saint Valentin à Chantal,
- 4) Le financement autonome du budget de L'Arche Haïti et la relance des activités génératrices de revenus
- 5) Le développement des ressources administratives et humaines.

#### 4.1. La révision du Plan Stratégique 2015 – 2019.

Ce *Plan de Refondation* mérite une attention spéciale. Conçu et élaboré au cours de plusieurs journées intensives de réflexion, il est arrivé à terme. Des avancées substantielles ont été réalisées. La publication de ce rapport renseigne abondamment sur les activités des deux dernières années. Le chantier reste ouvert, les chemins ont été tracés, certaines routes aplanies. Mais le temps est arrivé, soit de fermer ce plan de relance, soit d'en concevoir un nouveau dans la foulée du dernier. Ne faut-il constituer dès à présent, un comité dédié à cette tâche ?

#### 4.2. La prise en charge des dossiers par le nouveau Conseil d'Administration

Nous compterons en 2020 plusieurs nouveaux membres au sein de notre Conseil. Il faudra apprendre à se connaître, à travailler en équipe, à faire renaître les équipes moribondes et surtout à renforcer notre engagement à la mission de L'Arche Haïti et plus précisément à la remise en chantier de notre plan stratégique

La relance des comités de travail performants fait partie des priorités. Ils ont rencontré de nombreuses difficultés, y compris les blocages des rues vers Carrefour et vers Chantal, sur la route nationale. Nous avons besoin, plus que jamais, de ces comités pour soutenir les efforts de la Refondation.

#### 4.3. La poursuite et l'inauguration des grands chantiers.

- *Le chantier de relocalisation de Carrefour est incontournable.*

Projet phare de notre plan 2015-2019, nous sommes fiers et heureux de le voir prendre forme. Mais encore faut-il le poursuivre et le finaliser dans ce contexte haïtien qui limite et retarde ! Nous avons le financement disponible, le terrain clôturé, mais il faut un plan, des ressources humaines pour la construction des nouveaux bâtiments à Lizon, la supervision des ingénieurs etc. et un minimum de paix et de sécurité dans nos rues et quartiers, priorité et un immense défi pour le Conseil et la

communauté de Carrefour. Il s'agit de construire des locaux répondant aux normes en vigueur et répondant aux besoins des amis. Une énorme responsabilité, nous n'avons pas droit à l'erreur ! Dernière considération : Faudra-t-il renommer la communauté Carrefour ou Lizon, point de réflexion sérieuse !

- *Le fonctionnement optimal des deux Centres d'Éveil*

Le Centre d'Éveil à L'Arche, sa structuration, le recrutement d'un personnel engagé et compétent, le choix et la mise en place d'un curriculum adapté aux besoins des enfants et adolescents demeurent des défis importants. Que deviendra-t-il au moment de la relocalisation de la communauté de Carrefour.

La communauté de Chantal n'a encore rien mis en place dans ce domaine précis. Il faudra un accompagnement structurant pour une mise en place efficace. Un plan opérationnel est requis pour ce volet.

#### 4.4. Le financement autonome du budget de L'Arche Haïti

Le financement autonome du budget de L'Arche Haïti demeure LE DEFI majeur toujours actuel, difficile, incontournable. Le soutien de L'Arche Internationale toujours aidant mais jusqu'à quand. Les activités génératrices de revenus doivent être planifiées, organisées afin de produire des résultats tangibles. Le recrutement d'une personne compétente dans ce domaine et qui serait dédiée à cet aspect spécifique de notre plan stratégique s'avère nécessaire

#### 4.5. Le développement des ressources administratives et humaines.

Le développement des ressources administratives et humaines est en bonne voie. Le recrutement des personnes compétentes aux postes administratifs et au Bureau du Conseil d'Administration et aux Communautés nous permet d'envisager sereinement l'avenir. Mais, il faut veiller au maintien des normes et des acquis. Un regard et un soutien attentifs seront nécessaires à la transition à la direction de Chantal, en prévision du départ annoncé de Mme Chaperon. La Communauté de Carrefour requiert un accompagnement souple et toujours vigilant des responsables, pour l'atteinte vers l'autonomie et l'efficacité.

## **V. Les Relations avec les Partenaires Nationaux et Internationaux**

### 5.1. Les partenaires nationaux

S'ouvrir vers l'extérieur fut l'une des priorités pour cette dernière année du mandat de la Présidente, Rhodes Jules Garçon, et qui rentrait aussi en ligne droite avec les préoccupations de la Fédération.

L'année 2018 avait été riche en activités de toutes sortes et celle de 2019 avait démarré sur de bons auspices. L'Arche Haïti peut citer le dîner conférence tenu à la mi-décembre, et le concert chorales.

Comme nous le disons toujours chez nous – et peut-être à **tort** « **se te byen konte, mal kalkile** ». Nous nous sommes retrouvés dès le début du mois de février face au phénomène de « **Peyi Lòk** » mouvement caractérisé par le « *barricadage* » des grands et petits axes dans les grandes et petites villes et parfois même en milieux ruraux, mouvement initialisé depuis juillet 2018.

Cependant, L'Arche Haïti n'a pas pour autant capitulé, et a su et a pu trouver son chemin au cœur de tout ce chambardement socio-politique. En effet « **Zafè L'Ach pa janm piti** », des amis(es) sont venus(es) à nous, que ce soit à travers les communautés, que ce soit à travers le conseil.

Et c'est avec beaucoup d'émotion et de gratitude que L'Arche Haïti remercie toutes celles et tous ceux qui l'ont aidé et porté et la portent encore pendant cette traversée difficile que connaît notre pays. Des institutions tout comme des particuliers qui n'ont pas cessé de croire en la mission de L'Arche et de la soutenir. Il nous faut citer les institutions telles que :

1. L'Université Notre Dame d'Haïti
2. Le Collège Canado Haïtien
3. L'Institution Sacré Cœur de Turgeau

Des institutions qui ont soutenu les activités de L'Arche Haïti par leur don en dépit du fait qu'il a été impossible aux membres de L'Arche et ce à plusieurs reprises de leur faire l'*Annonce de L'Arche*.

4. L'Institution Sainte Rose de Lima dont les élèves du Nouveau Secondaire ont pu bénéficier d'une Annonce de L'Arche
5. La Fondation Lucienne Deschamps
6. Le BESEIPH qui malgré le « Peyi Lòk » a su tenir sa promesse de s'assurer que le CERCC puisse continuer à accueillir les enfants avec déficience dans la zone de Carrefour pour l'année scolaire 2019 – 2020.

Par ailleurs les Communautés ont accueilli de leur côté plusieurs institutions avec lesquelles des relations se sont tissées au long de l'année. Nous pouvons citer :

7. Service Préparation à la Vie : Le groupe SPV de Chantal a passé une journée de bénévolat avec les Zanmi/Amis dans le cadre de la célébration de leur 45<sup>ème</sup> anniversaire,
8. Visite du groupe Sainte Thérèse des Cayes,
9. Visite de l'école Hermann Grenier des Cayes.

La Communauté de Carrefour de son côté a reçu la visite de :

10. L'orphelinat Bon Berger



#### 11. D'un groupe de jeunes du Haïtien Education & Leadership Program (HELP)

L'initiative entreprise avec l'Atelier Apprentis d'Auteuil, en 2018 n'a pu se concrétiser à cause des troubles du début juillet 2018. Au cours de l'année 2019, L'Arche Chantal a de nouveau accueilli la visite de représentants de cette même institution en vue d'envisager un jumelage entre L'Arche Haïti, les jeunes de la Paroisse Sainte Jeanne et l'Atelier Apprentis d'Auteuil, dont le projet commun avec L'Arche Internationale serait la réhabilitation du Foyer II.

L'Arche Haïti saisit cette occasion spéciale pour dire un merci chaleureux aux représentantes et représentants de ces groupes qui avaient le cœur pour venir à elle, les bras tendus pour embrasser sa mission et faire ainsi un bout de chemin ensemble.

D'autres institutions ont continué le chemin avec nous, et nous sommes fiers de pouvoir les citer et les remercier. Il s'agit de :

12. La Riviera S.A.
13. Food for the Poor
14. La Compagnie de Jésus (Les Jésuites)
15. Les Missionnaires Scheut
16. Le Rotary.
17. Le Nouvelliste
18. Le National
19. Radio-Télévision Pacific

#### 5.2. Les partenaires internationaux

Certaines activités d'échange n'ont pas pu se tenir en raison de cette situation d'insécurité que le pays a connue. Cependant, L'Arche Haïti a été choyé par les amis et partenaires internationaux. Cependant nos partenaires traditionnels se sont rapprochés de L'Arche Haïti, afin de la soutenir dans ces moments difficiles. Nous pouvons citer : L'Arche Internationale, L'Arche Canada, et les Associations des Arches du Québec qui sont toujours aux cotés de L'Arche Haïti. D'autres communautés de L'Arche se sont jointes à nos partenaires traditionnels en signe de solidarité, il s'agit de :

20. L'Arche Le Levain
21. L'Arche à Lyon
22. L'Arche Compiègne
23. La Fondation Saint Irénée à Lyon
24. Le Rotary du Canada

### 5.3. Les échanges internationaux

- Cette année L'Arche Haïti a accueilli un nouveau délégué financier en la personne de Sylvain Goupil, que nous avons eu la chance de recevoir au mois de mai 2019, accompagné de notre représentant international Stanislas Dubourg.
- La Communauté de Carrefour a accueilli François Becker, venu aider à restructurer le foyer, à former le nouveau responsable de foyer et aussi travailler sur des outils de communication pour L'Arche Haïti. Malheureusement, il a été rapatrié comme bon nombre de volontaires français lors des crises politiques de la fin de l'année 2019.
- Notre trésorière, Yanick G. Louis, a eu le privilège de participer à la retraite du désert tenue à la Ferme Trosly au mois de mars 2019. Elle est revenue de cette retraite qui fut un temps d'approfondissement de notre mission dans L'Arche et dans notre vie, enchantée et pour la répéter, en état de sainteté.
- Eunice B. Pierre-Louis, Responsable de la Communauté de Carrefour, a participé au mois d'octobre 2019, à la formation des nouvelles et nouveaux Responsables de Communauté. Elle en a profité pour visiter d'autres communautés en France et vivre des expériences enrichissantes.
- Isaac Forzené, responsable de l'Atelier de la Communauté de Chantal, a participé à une formation sur le renforcement des capacités des Responsables de Foyer et d'Atelier. Isaac a vécu des moments difficiles au début, car il lui a été refusé le droit de rentrer au Mexique et devrait être rapatrié le lendemain vers la République Dominicaine. Mais il a pu au final grâce à des amis de L'Arche Quérétaro être admis sur le sol mexicain après plus de 7 heures d'attente.
- Au mois de mars 2019, Wilguens Louis Jacques, un ami externe de la Communauté de Carrefour, a participé aux Jeux Olympiques à Abu Dhabi sous l'invitation de la Spécial Olympic Haïti.
- Jacqueline Sanon et la présidente de L'Arche Haïti ont eu le privilège de participer aux funérailles du fondateur de L'Arche, Jean Vanier, à Trosly au mois de mai 2019. Des hommages respectueux et remplis d'amour envers le fondateur ont été émis. Jacqueline et la présidente de L'Arche Haïti ont même chanté, sur demande des organisateurs, un chant en créole à la fin des funérailles.

## **VI. Conclusion**

Chers membres de l'Assemblée Générale, chers membres des Communautés, chers membres Amis de L'Arche...

Nous sommes heureux d'avoir pu vous soumettre ce *Rapport Annuel 2019*, pour la période allant d novembre 2018 à décembre 2019. Nous sommes confiants que chacun et chacune de vous qui l'avez reçu et/ou écouté avez pris plaisir à prendre connaissance de la vie de nos Communautés et de nos *Zanmi/Amis*.

Mais comment, dans une conclusion, saisir en peu de mots et d'images, le travail laborieux et constant des instances responsables sur les résultats de notre *Plan Opérationnel* ? Comment fixer votre attention sur les points essentiels et vous aider, participant, lecteur, ami, sur ce que vous devez retenir de l'action de L'Arche Haïti pour cette période ? Comment choisir les événements marquants en même temps que ceux de la vie de tous les jours ? Pourtant, tous, ils ont fait avancer nos Communautés sur le plan institutionnel, humain et spirituel !

Si nous nous réjouissons et nous rendons grâce pour les réalisations, nous prenons la mesure des défis qui nous attendent à la porte de notre *Plan Opérationnel 2018 – 2019*.

Nous ne saurions fermer ce rapport sans vous rappeler l'essentiel, et nous le rappeler à nous-mêmes : Quelle est notre Mission, quel est le sens de notre engagement ? Pourquoi tout ce temps donné, ces énergies dépensées, ces combats, ces défaites, ces victoires aussi ? La réponse est celle-ci...

*...Une communauté devient vraiment une et rayonnante quand tous ses membres (CA, Amis, Responsables, assistants) ont un sentiment d'urgence de leur mission. Il y a dans le monde trop de gens sans espérance, trop de cris laissés sans réponse, trop de personnes mourant dans leur solitude. Les membres vivent pleinement la communauté quand ils réalisent qu'ils ne sont pas là pour eux-mêmes ni pour leur propre petite sanctification mais pour accueillir le don de Dieu et pour que Dieu vienne désaltérer les cœurs desséchés, par leur prière, leurs sacrifices, leur amour et leur esprit de service.*

Merci à tous de votre présence, de votre écoute, de votre contribution généreuse à la mission de L'Arche !